

Infotermin Abschlussarbeiten

WS 2020/2021

Julius-Maximilians-Universität Würzburg

Arbeits- und Organisationspsychologie

26.1.2021

Infotermin Abschlussarbeiten in der A&O-Psychologie

- Das A&O Team im SS 2021: Forschungsthemen / Expertise
- Allgemeine Hinweise Abschlussarbeiten
 - Bachelorarbeiten
 - Masterarbeiten
 - Projektarbeiten
- Aktuelle Themen für Qualifikationsarbeiten
- A&O-Kolloquium

Das A&O-Team im SS 2021



N N
(Vertretung der
Professur)



Sebastian Seibel



Anand Krishna

Sekretariat:
Anita Melber



Expertise und Forschungsschwerpunkt

- Arbeit und Erholung
- Antizipation (Vorfreude) von Freizeitaktivitäten und Erholung
- unerledigte Aufgaben und Grübeln in der Freizeit
- Arbeitsmotivation
- Arbeitsengagement
- Gedanken während der Arbeit



Expertise und Forschungsschwerpunkt

- Motivationale Annäherung und Vermeidung
- Regulatorischer Fokus
- Einstellungsänderung
- Aggressives Verhalten
- Geltungskonsum und impulsives Konsumverhalten
- Fragwürdige Forschungspraktiken und Open Science



Vorgaben Bachelorarbeit

Bachelorarbeit

- Umfang: 30 Seiten (+/- 20%)
- Bearbeitungszeit: 10 Wochen
- Voraussetzung: 100 LP

Begutachtung einer empirischen Bachelorarbeit

Von Frau/ Herrn: _____

Zum Thema:

A Theorieteil und Hypothesen

Aufarbeitung der Literatur und Darstellung der Fragestellung 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

Hypothesenformulierung 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

B Methodenteil

Dokumentation der Durchführung, Datenerhebung 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

Auswertung/ Statistische Verfahren 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

C Ergebnisteil

Präsentation der Ergebnisse (Relevanz, Redundanz, Rational) 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

Beschreibung der Ergebnisse bezogen auf die Fragestellung 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

D Diskussionsteil

Bewertung und Interpretation der Ergebnisse 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 -- 10 11 12 -- 13 14 15

Kritische Reflexion der Methoden, der Arbeit 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 --

Gesamtpunktwert _____ geteilt durch 10: _____ Aufgerundet (>.5) _____

E Selbständigkeit

Eigene Initiative bei der Planung, Selbständigkeit bei der Durchführung, Auswertung, Diskussion 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 --

Gutachter(in) _____ NOTE _____

F Formale Korrektheit

Gliederung, Gesamtgestaltung, sprachlicher Stil 1 2 3 -- 4 5 6 -- 7 8 9 --

Rechtschreibung, Literaturverzeichnis etc.

Unterschrift: _____ Würzburg, den _____

Häufigkeit der Bewertungskriterien

Die einzelnen Unterpunkte werden jeweils mit 1 bis 15 Punkten bewertet, wobei folgender Notenschlüssel gilt:
15 Punkte: 1,0; 14 Punkte 1,3; 13 Punkte 1,7; 12 Punkte 2,0; 11 Punkte 2,3; 10 Punkte 2,7; 9 Punkte 3,0; 8 Punkte 3,3; 7 Punkte 3,7; 6 Punkte 4,0; ≤ 5 Punkte nicht bestanden

Kommentar (optional)

Vorgaben Masterarbeit

- Umfang: 50 Seiten (+/- 20%)
- Bearbeitungszeit: 6 Monate

Name: - MtkNr:

Titel:

Beurteilungsdimensionen	Score ¹	Bemerkung
Einleitung	1 2 3 4 5	
- Fragestellung, praktische und theoretische Relevanz der Arbeit		
Theorieteil und Hypothesen	1 2 3 4 5	
- Aufarbeitung Literatur: Auswahl Quellen, inhaltliche Verarbeitung		
- Modell / Hypothesen: Formulierung, Begründung, konzeptuelles Modell		
Methodenteil	1 2 3 4 5	
- Dokumentation, Durchführung, Datenerhebung		
Ergebnisteil	1 2 3 4 5	
- Präsentation, Testung Hypothesen, Analysemethoden		
Diskussion	1 2 3 4 5	
- Antworten Fragestellung, Bewertung, kritische Reflektion		
- Implikationen für die Praxis		

Allgemeine Kriterien	1 2 3 4 5	
- Formale Aspekte: APA Style; Schrift: Schreibstil, Rechtschreibung		
- Aufbau und Struktur: Einteilung Arbeit, Titel, Kapitel; Gesamtgestaltung Arbeit		
- Selbstständigkeit		
<i>Anmerkungen</i>		
Durchschnitt Beurteilung		

Note:

Gutachter 1:

Unterschrift: _____

Datum: _____

Zustimmung zu dem Gutachten / Note

durch Zweitprüfer / Gutachter 2:

Unterschrift: _____

Datum: _____

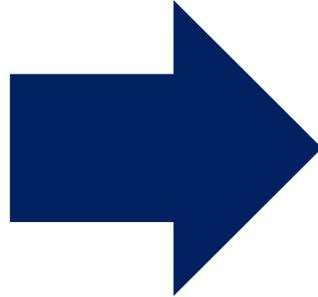
¹ Noten: 5: nicht vorhanden - ungenügend / score 4: ausreichend - schwach / score 3: befriedigend / score 2: gut / score 1: sehr gut - ausgezeichnet

Form der Arbeit: Artikel vs. Monografie

	Monografie	Artikel
Aufbau	Wie Artikel, aber umfangreicher	Orientierung an Zeitschriftenartikeln aus hochrangigen Journals (z. B. Journal of Applied Psychology, Work & Stress).
Sprache	Deutsch/Englisch	Englisch
Umfang	30 S. (Bachelor) / 50 S. (Master)	Alles, was zur Beantwortung der Forschungsfrage notwendig ist.
Theorieteil	Ausführliche Beschreibung und Erläuterung der Theorie/n; Gegenüberstellung unterschiedlicher Befunde und Vergleich von Theorien	Bezug auf die (Aspekte der) Theorie/n, die für die Hypothesenherleitung notwendig ist/ sind; Fokus auf eine stringente Hypothesenherleitung
Methode und Ergebnisse	Erläuterung warum die Methode gewählt wurde; umfangreiche (Zusatz-) Analysen	Kurze Beschreibung der verwendeten Methode; Testung der aufgestellten Hypothesen
Diskussion	Bedeutung der Ergebnisse für die Theorie und Praxis, ausführliche Erklärung der Ergebnisse und Hinweise für zukünftige Forschung	Fokus auf Diskussion Forschungsfrage und kurzer Bezug zu Theorie, Praxis, Limitationen und zukünftiger Forschung
Literatur	Quellenverzeichnis nach APA 7	

2-teiliger Aufbau (15 ECTS)

- **Praktikum** (10 EC): Durchführung empirische Studie; ca. 10-15-seitiger Projektbericht; Benotung
- **Seminar** (5 EC): Seminar zur Vorstellung der Ergebnisse, Referat (ca. 30 Minuten); Benotung



- Aufbau A&O:
 - **Kann** in Bezug zur Masterarbeit stehen (muss aber nicht)
 - In Kleingruppen angeleitete wissenschaftliche Arbeit zu bestimmten Themen, individuelle Fragestellung & Report (10 ECTS)
 - **Seminar**: A&O-Kolloquium (5 ECTS) – Vorstellung Ergebnisse

Zur Betreuung/Vorgehen allgemein

Betreuung

- Credo: Abschlussarbeit ist IHR Projekt
- Selbstständigkeit als ein wichtiges Kriterium bei der Bewertung
- Individuelle Absprachen mit BetreuerIn zum Fortschritt des Projektes
- Wenn Feedback gewünscht auf Material, mindestens 48 Stunden davor zuschicken

Vorgehen

- Früh anfangen, zu schreiben
- Ausreichend Zeit für Feedback und Überarbeitung einplanen
- Ggf. Antrag bei der Ethikkommission stellen & Hypothesen präregistrieren

Prozess bei Masterarbeiten

Exposé

Go / No Go
Moment:
Präsentation im
A&O Kolloquium

Datenerhebung/
Verschriftlichung

Formalia Exposé

- Umfang: ca. 10-15 Seiten (1,5 zeilig)
- Inhalte
 - Einleitung mit Fragestellung, praktische & theoretische Relevanz
 - Theoretischer Hintergrund
 - Hypothesen (mit Argumentation!)
 - Methoden: Studiendesign, Stichprobe, Erhebungsmethoden, geplante Auswertungsstrategien
 - Zeitplan Gesamtprojekt

Aktuelles Themenangebot: Arbeitsmotivation

Um motiviert und erfolgreich zu arbeiten benötigen Beschäftigte Ressourcen. Die Erholung in einer Pause stellt im weitesten Sinne auch eine solche Ressource dar. Theoretisch sollten bereits antizipierte Ressourcengewinne das aktuelle Verhalten beeinflussen. Mithilfe eines Experiments soll deswegen untersucht werden, ob die Erwartung einer (Kurz)Pause positive Folgen für die Motivation haben kann.

Fragestellung: Reicht die Erwartung einer Pause aus, um Arbeitsverhalten zu verändern? Wirkt sich die Erwartung unterschiedlich auf subjektive und objektive Maße zur Leistungsmessung aus?

Methode: Laborexperiment (online) mit Studierenden

Reading Advice: Hobfoll, S. E., Halbesleben, J., Neveu, J.-P., & Westman, M. (2018). Conservation of Resources in the Organizational Context: The Reality of Resources and Their Consequences. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5(1), 103–128. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104640>

Aktuelles Themenangebot: Feedbackverhalten und –kultur in Zeiten der Pandemie

- **Feedback** ist für jegliches zielorientiertes Handeln und **auf allen Ebenen** (Individuum, Gruppe, Gesamtorganisation) in Organisationen von zentraler Bedeutung, und zwar sowohl **in aufgabenbezogener Hinsicht** für die Erreichung und Überprüfung der jeweiligen Arbeitsziele als auch **in persönlicher bzw. sozialer Hinsicht** für den Aufbau und Erhalt der Beziehungen mit Kolleg*innen und Führungskräften.
- In Theorie und Praxis ist weitgehend noch offen, welchen **Einfluss verschiedene Arbeitsformen und Rahmenbedingungen** auf die organisationale Feedbackkultur, das gezeigte Feedbackverhalten und die erlebte Feedbackqualität haben.
- Vor dem **Hintergrund der Pandemie** soll untersucht werden, in wie weit Mitarbeiter*innen und Führungskräfte andere Verhaltensweisen bei der Suche, dem Geben und Annehmen von Feedback erleben, wenn im Home office oder in Präsenz bzw. in hybriden Formen gearbeitet wird.
- **Mögliche Fragestellungen:** 1) Einfluss der pandemie-induzierten Bedingungen auf Feedbackbedarf und –kultur 2) Vergleich der Arbeitsformen – a) arbeitsbezogenes, b) persönliches Feedback, c) Feedbackkultur

Reading Advice: Steelman, L. A., Levy, P. E., & Snell, A. F. (2004). The Feedback Environment Scale: Construct Definition, Measurement, and Validation. *Educational and Psychological Measurement*, 64(1), 165–184.

So geht es weiter

Bis 12.2.

- Deadline Bewerbung an A&O senden (z.Hd. Frau Melber anita.melber@uni-wuerzburg.de)

Ab 15.2.

- Rückmeldung von unserer Seite

Nach
Absprache

- Start/Ausarbeitung Exposé
- Für Abschlussarbeiten bitte auch auf aktuelle Hinweise im Laufe des Semesters auf unserer Homepage achten!

Das sollte Ihre Bewerbung enthalten

- **Ein PDF mit:**
 - Art der Arbeit
 - Angabe max. 2 präferierten Themen / Betreuenden
 - mögliches Startdatum,
 - Liste bisheriger A&O Seminare (mit Note),
 - CV,
 - Belegung *Vertiefung BA / Major im MA*,
 - aktueller Notenauszug

Interesse an der A&O-Psychologie?

- (Online?)- Kolloquium (ab SS 2021)
- Dienstags, 12:15 Uhr – 13:45 Uhr
- Herzliche Einladung!



Zeit für Ihre Fragen

